

## **Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда**

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 августа 2020 года № 340. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 28 августа 2020 года № 21140.

В соответствии с подпунктом 41-1) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Типовое положение о системе управления охраной труда.

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан после дня его официального опубликования;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасова А.А.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан*

*Б. Нурымбетов*

Утвержден приказом  
Министра труда и социальной  
защиты населения  
Республики Казахстан  
от 27 августа 2020 года № 340

## **Типовое положение о системе управления охраной труда**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Типовое положение о системе управления охраной труда (далее – Типовое положение) разработано в соответствии с подпунктом 41-1) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ).

2. СУОТ создается во всех организациях вне зависимости от форм собственности, управление основывается на управлении профессиональными рисками и распространяется на все структурные подразделения организации, работников и лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, относящихся к ответственности работодателя.

3. В организациях СУОТ создается на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, с условием соблюдения структурных элементов СУОТ, предусмотренным настоящим Типовым положением и обеспечением соблюдения требований трудового законодательства Республики Казахстан.

4. Все этапы создания и функционирования СУОТ работодатель осуществляет самостоятельно (силами службы безопасности и охраны труда или специалистов по охране труда) либо с привлечением экспертов.

## **Глава 2. Содержание системы управления охраной труда**

5. Структурными элементами СУОТ являются:

планирование СУОТ;

функционирование СУОТ;

контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

совершенствование СУОТ.

6. Принципы и приоритеты, устанавливаемые в СУОТ:

приоритет сохранения жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий их труда;

недопущение необратимых последствий вредного воздействия производственных факторов на жизнь и здоровье работников;

установление единых требований к обеспечению безопасности и охраны труда в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и минимизации их последствий;

постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации.

7. СУОТ предусматривает закрепление функций и полномочий по обеспечению безопасности и охране труда должностных лиц с использованием всех уровней управления, предусмотренных структурой организации, включая:

подготовку работников по безопасности и охране труда (повышение квалификации, обучение, инструктирование);

обеспечение документацией по безопасному ведению работ;

мониторинг состояния здоровья работников;

обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;

предоставление гарантий за работу во вредных условиях труда;

расследование несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью;

страхование от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей;

обеспечение безопасного выполнения работ.